

2014年4月

丹葉地区各小中学校長 様

尾北教職員労働組合
執行委員長 川崎 徹

新年度を迎えるにあたり

子どもが輝き教職員が働きやすい職場づくりに向けての要請

日頃は、学校教育にご尽力いただきありがとうございます。

新年度を迎えるにあたり、学校現場では、過密で多忙な毎日の状況の中、子どもと教職員が真に輝く職場づくりに向け、現状をどう改善するのかが重要な課題になっています。

また、教職員の勤務実態の改善に向け、在校時間記録表の取り組みが進んでいるものの、勤務時間内で仕事が終わる先生方はほとんど見られず、残業を余儀なくされている現状が多く見られます。さらには、健康破壊などの深刻な状況に陥っている先生方も見られます。特に、昨年度は、現職の教職員が突然亡くなるという痛ましい出来事が続きました。

教職員が健康であってこそ、子どもたちに分かる授業を行ったり、一人一人の子どもの声に耳を傾けたりできるのではないのでしょうか。

子どもが輝く学校づくりのために、すべての教職員が健康で、協力し合って仕事に取り組むことができるよう、以下のことを要請します。

- ① 授業準備や教材研究といった教職員にとって最も重要な業務の時間が勤務時間内にきちんと確保されることが求められています。そのため、特に以下の内容に関して改善を進めていただきたい。
 - ア 学級学年事務や成績処理、そして、現職教育等の時間確保に向け、打ち合わせや会議を減らしたり、朝の帯時間や余剰時数（標準時数を上回った時数累計）の活用で午後の授業を一部カットしたりするなど、各職場で具体的な対応策を講じていただきたい。
 - イ 各種業務の内容や取り組み方を見直し、業務の精選や簡素化などで仕事量を減らす取り組みを進めていただきたい。
- ② 昼の休憩がとれなかったときは、7時間45分の勤務が終了となる16時15分で勤務の拘束が解かれることを、全職員にきちんと説明していただきたい。
- ③ 児童会（生徒会）の活動や行事など、全校の活動で昼の休憩がとれないときは、16時15分で全職員一斉に勤務の拘束を解いていただきたい。
- ④ 16時45分から17時までの間で帰りの打ち合わせを行っている職場については、教職員は昼の休憩がとれない実態にあることから、7時間45分を超えての勤務となってしまいます。帰りの打ち合わせは、16時15分までに終わるようにしていただきたい。
- ⑤ 在校時間記録表については、県教委からの文書でも「3年間保存すること」とな

っているように教職員の勤務の実態を示すための貴重な資料です。

また、職員の在校時間の把握は、本来、管理職である校長の責任です。本人任せにしないで、校長が全職員の在校時間の記録を把握し、記録としてきちんと保存するようにしていただきたい。

同時に、時間外勤務が80時間・100時間を超す教職員に対しては、医師の面談をすすめるなど、適切な対応をしていただきたい。

- ⑥ 時間外勤務の割り振りについては、校長からとるように言われても、毎日が忙しい中、なかなか申し出ることができず、とれないまま放置されがちになっている実態が見られます。割り振りが全ての教職員に確実に行われるよう、割振変更簿を設置したり、長期休業中などの希望する日にとれるようにしたりして、全ての教職員にとってとりやすくなる方法を講じていただきたい。
- ⑦ 早朝勤務などの時間外勤務があったときの割り振りが、17時からさかのぼった時刻から割り振りが指示される職場があります。しかし、30分間の休憩時間を勤務の割り振りの対象時間に行っているのは問題です。さらに、昼の休憩がとれない実情もあり、16時15分からさかのぼった時刻から割り振りをしていただきたい。
少なくとも、年休と同様に、30分間の休憩時間を除いた16時30分からさかのぼった時刻から、割り振りがなされるよう厳守していただきたい。
- ⑧ 始業式・終業式・卒業式の午後やテスト期間中などの子どもがいないときには、日常的に時間外勤務が多い実態に合わせ、その分の割り振りとして、早く帰れるように勤務の拘束を解いていただきたい。
- ⑨ 職員が、インフルエンザに罹っても年休で休むといった実態が見られます。病气やけがで休むときは、年次休暇ではなく療養休暇がとれることを教職員に知らせ、せつかくの制度を活用するよう助言していただきたい。なお、療養休暇は、1日単位や1時間単位でもとれることも知らせていただきたい。
- ⑩ 運動会や学習発表会などで休日に出勤を命じたときは、「教育職員の健康と福祉を害することとならないように勤務の実情について十分な配慮がなされなければならない」(*1)に沿って、なるべく早く勤務の拘束を解いていただきたい。
- ⑪ 暴言や侮辱といったパワーハラスメントは、教職員としての身分の侵害及び人権の侵害につながる重大な問題であり、絶対に行わないようにしていただきたい。

*1 …「公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（給特法）」より抜粋